

会議録（概要）

会議の名称	令和2年度第2回 佐渡市公の施設指定管理者選定委員会（福祉・衛生部会）
開催日時	令和2年10月13日（水）午後1時25分～午後3時00分
場所	佐渡市役所 会議室棟第2会議室
議題	（1）募集の経過説明と第1次審査（資格審査）の結果報告について （2）第2次審査 ①審査及び採点方法についての説明 ②申請者によるプレゼンテーション及び質疑応答、個別審査表項目による審査 ③個別審査の全体審議、意見調整
会議の公開・非公開	公開（一部非公開 プレゼンテーション、申請者の収支に係る部分は、申請者の業務において不利益となる可能性があるため、非公開とする。）
出席者	11人（委員6人、事務局5人） （委員） 委員長：川口武彦 副委員長：山本紀美代 委員：伊澤宏二 委員：小林晴美 委員：村田智子 委員：長澤栄吉 （事務局） 子ども若者課 補佐：本田寿之、園児支援係 係長：武井雅晃 高齢福祉課 補佐：小林洋 防災管財課 管財係 係長：菊地寛士、主任：長尾啓介
傍聴人数	0人

議題・発言・結果等	
長尾主任	委員の過半数の出席により、会議が成立することを報告する。 資料の確認及び情報公開について説明する。
川口委員長	募集の経過説明と第1次審査の結果報告について、事務局の説明をお願いします。
長尾主任	今年7月30日に審査項目等の審議のため、令和2年度第1回指定管理者選定委員会が開催された。その際に審議した募集要項等をもとに、8月7日から要項を配布し募集した結果、「社会福祉法人 ふれあい福祉会」から申請書が提出された。 提出書類を第1次審査として内容確認を行った結果、配付資料のとおり、各該当項目に適合しており、問題なしと判断させていただいた。
川口委員長	一次審査は適当とのことだが、委員から質疑等あるか。
委員全員	なし
川口委員長	それでは2次審査に入るが、事務局の説明をお願いします。
長尾主任	審査の仕方と採点方法について説明。
川口委員長	質問等はあるか。
委員全員	なし
川口委員長	それでは、ふれあい福祉会のプレゼンテーションをお願いします。 【ふれあい福祉会よりプレゼンテーション（約25分）】
川口委員長	質問等はあるか。
長澤委員	職員の雇用に関する考え方について3年前も聞いたが、法人の中で異動、人事交流はどの程度図られているか。 常勤の不足を非常勤でということだが、時給か。非常勤の方でも1週間の勤務が4分の3以上で社会保険、有給の対象となるが、非常勤の処遇の問題、対応できているのか。
ふれあい福祉会	人事交流は意識的に交流と言う事で人事異動しているわけではなくその人のステップアップのために職場を経験させるための交流、異動、資格条件を補充するための人事異動は定期的に4月実施している。社会福祉法人として介護、看護など多種多様の業務で資格が伴うため、異動を実施している。 非常勤の方は時給で週20時間以上、週30時間以上で契約内容が違い、社会保険要件の方は加入し、有給は付与している。非常勤にも一時金を支給している。
長澤委員	非常勤の方にも社会保険加入しているが、収支計画の非常勤賃金の法定福利費はどこに計上しているのか。
ふれあい福祉会	賃金の中に法定福利費が含まれている。
長澤委員	財務諸表の中で前年度対比で大きくマイナスになっている部分があ

<p>ふれあい福祉会 長澤委員 ふれあい福祉会 伊澤委員</p>	<p>るが、説明をお願いしたい。</p> <p>減った理由は、その他積立金に科目移動した施設の改修費や固定資産の取得の特別積立金を計上したものです。</p> <p>何年かに1回このような経理処理をするものなのですか。</p> <p>将来の施設改修費や固定資産取得の特別積立金を資産計上したものとなっています。</p> <p>毎年利用満足度調査を取っていますが、過去のものについてどのような意見があり、どのような対応をしていますか。具体的な対応状況を教えて下さい。</p> <p>第3者協議会の意見や改善状況を教えて下さい。</p> <p>第3者評価のなかで具体的な内容があればお願いします。</p>
<p>ふれあい福祉会</p>	<p>利用者満足度調査（デイ）では、対応職員のレベルが一定しないという声、安定した介護をお願いしたいという要望がありました。全体研修、個別研修を行い、職員レベルの標準化を目指しています。機能訓練への質問もお願いしていますが、特別な機能訓練は望まないという声や、軽体操のようなもので十分との声があり、リハビリのようなものは望まれていません。</p>
<p>伊澤委員</p>	<p>利用者満足度調査（保育園）では、昨年の調査では子供のおやつについて添加物の少ない物を提供して頂きたいという意見があり、園で調べてそのように提供するよう努めています。市販の物も添加物を調べて少ない物を提供するようにしています。満足度調査で遊具に関する意見があり、知育を促す玩具を要望されており、年齢に応じたものが揃うよう年次的に購入しています。第3者評価をうけ、2点ほど改善すべき項目の指導を受け、事業計画の周知について、職員への周知を徹底し、保護者へも分かりやすい資料をもとに年度初めの保護者会説明会で説明しております。研修についてですが、個別の研修計画を策定し職員一人一人が能力に合ったスキルアップを受けられるよう計画しており、昨年からはキャリアアップ研修に参加して取り組んでおります。</p> <p>満足度調査もそうですが、結果については利用者・保護者へ配布公表し、どのように改善していくのかの改善報告もしています。それを踏まえて次年度満足度調査を行いステップアップを目指しています。</p> <p>第3者評価でほめられた点もあります。評価の高い点として、園長がリーダーシップを発揮し、自ら保育に携わっているというお褒めの言葉、地域の子育て拠点としてまた、高齢者施設との複合施設としての利点を生かしている。失敗体験をとおして気づく保育に取り組んでいる。と3点の高い評価を頂きました。</p> <p>安定した介護というのは具体的には、技術的な面でしょうか。対応面でしょうか。</p>

ふれあい福祉会 小林委員	<p>技術的な面でのもので、それに対応した研修を行っています。</p> <p>定員数を 20 名とし、今後も園児の減少が見込まれるなかで、第 3 者協議会ではどのような意見、課題があったか。</p>
ふれあい福祉会 小林委員	<p>保護者からも園児減少に伴う園の存続が気になるという意見があり、園の良さをアピールし、ホームページ SNS を通じて情報発信してはどうかということで、今年から行事の様子をアップしています。</p> <p>コロナウィルス感染症拡大防止のためのリモート会議、研修を予定しているということですが、既に施設も園もやっているのですか。</p>
ふれあい福祉会 川口委員長 委員全員 川口委員長	<p>リモート研修については法人の施設で、保育園ではまだ実施しておりません。開催地を選んでの研修ということで時間や人員配置を気にしていたが、全国の研修を受けることができるので、保育、デイサービスともに、来月くらいから取り組んでいきます。</p> <p>他に質疑等あるか。</p> <p>なし</p> <p>それでは、委員の皆様の審査・採点をお願いしたい。</p> <p>【審査約 20 分】</p>
川口委員長 委員全員 川口委員長	<p>集計結果が出たが、委員の皆さんいかがか。</p> <p>この結果で特に意見等なし</p> <p>よって、この結果を本選定委員会の結果とし、報告する。</p> <p>それでは事務局にお願いする。</p>
長尾主任	<p>今後のスケジュールについて説明</p> <p>閉会 15 時 00 分</p>